AVIATION SERVICES

integrità
qualità
lavoro
inclusione
ambiente
correttezza
riservatezza

# CODICE ETICO

Edizione 2 - Rev. 2 del 03/09/2024

# INTRODUZIONE

Aviation Services S.p.A. nasce nel 1995 a seguito del processo di liberalizzazione nel mercato dei servizi aeroportuali, per iniziativa di un gruppo di investitori privati italiani con una profonda conoscenza del settore del trasporto aereo.

Con quasi 30 anni di attività, oggi Aviation Services è un operatore di grande esperienza e con una forte solidità economico-finanziaria, certificato dall'Ente Nazionale per l'Aviazione Civile quale prestatore dei servizi di assistenza a terra per aeromobili, passeggeri, bagagli, merce e posta, presso 8 aeroporti nazionali (Fiumicino, Ciampino, Napoli, Salerno, Catania, Bologna, Venezia, Cuneo) e anche presso lo scalo di Malta.

L'azienda, che ha assunto nel tempo un ruolo leader nel mercato di riferimento, contribuisce con il proprio operato allo sviluppo del sistema del trasporto aereo nazionale, promuovendone l'immagine attraverso un sistema di servizi ispirato alla massima qualità, unitamente al rigoroso rispetto dei parametri di sicurezza aeroportuale.

La nostra Mission è quella di offrire servizi di ground handling di qualità, supportando le compagnie ed i sistemi aeroportuali nello

sviluppo del traffico aereo correlato alla crescente domanda di mobilità, contribuendo a rendere l'industria sempre più sostenibile attraverso l'ottimizzazione delle operazioni a terra e l'impegno ad azzerare progressivamente le emissioni dirette, a sviluppare modelli organizzativi che siano sempre più inclusivi e vicini alle persone ed alle loro esigenze di vita personali e familiari, nonché ad implementare modelli e tecnologie innovative volte a migliorare le condizioni di lavoro e i livelli di prevenzione e protezione della salute di tutti i nostri collaboratori.

Nel nostro percorso di crescita abbiamo sempre mantenuto una forte identità di azienda italiana e "familiare", che crede nel valore del lavoro e dell'impegno. L'avvicendamento tra la prima e la seconda generazione delle famiglie proprietarie ha arricchito il management con nuove competenze e un approccio aperto alle più recenti innovazioni, pur senza perdere l'originale stile di gestione dei rapporti con le persone e le comunità locali in cui operiamo.

Per preservare le nostre caratteristiche distintive in un contesto di mercato sempre più globale e dinamico, abbiamo sentito l'esigenza di definire formalmente i Valori a cui ci ispiriamo in un Codice Etico, che impegni tutti i nostri stakeholders al rispetto di alcune regole di condotta virtuose.

Il Codice Etico si applica pertanto agli Amministratori, membri componenti gli organi collegiali e tutto il Management; ai dipendenti, collaboratori e consulenti a qualsiasi titolo; ai fornitori e a qualsiasi soggetto che possa agire in nome e per conto dell'azienda o che operi per perseguirne gli obiettivi.

# I NOSTRI VALORI

## 1. Integrità

Ci impegniamo affinché tutti i dipendenti, collaboratori, dirigenti e amministratori, nonché i fornitori, i clienti e il personale di altre imprese con le quali dovessero essere svolte attività in comune o tra loro coordinate, osservino il costante **rispetto delle leggi vigenti e della normativa speciale di settore**, ed operino con **onestà e trasparenza in ogni rapporto di lavoro e di affari**.

*In tale ottica abbiamo adottato uno specifico modello di organizzazione, gestione e controllo ex L.231/2001 per la prevenzione della commissione di reati, ed abbiamo ottenuto il Rating di Legalità dall'AGCM (Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato).*

*Le persone che lavorano in Aviation Services, che con il loro atteggiamento contribuiscono a determinare l'immagine dell'azienda, sono tenute a conoscere e rispettare con diligenza il Modello 231 e le leggi e circolari di settore vigenti, facendo dell'onestà il principio fondamentale per tutte le attività svolte, consapevoli che in nessun caso il perseguimento dell'interesse aziendale può giustificare una condotta non onesta.*

*Chiunque lavori in Aviation Services non accetta né effettua indebite offerte o promesse di denaro, vantaggi economici o altre tipologie di benefici, e in particolare è vietata qualsiasi forma di regalo (beni materiali, partecipazione gratuita ad eventi, ecc.) che possa essere interpretata come eccedente le normali pratiche commerciali o di cortesia, che non rientri nei limiti deliberati dalla Direzione e che non sia adeguatamente documentata al*

*fine di consentire le opportune verifiche. Soprattutto, non è ammessa alcuna forma di regalo a funzionari pubblici o a loro familiari, direttamente o ricorrendo a terzi, così come pressioni, raccomandazioni o segnalazioni che possano influenzarne l'indipendenza di giudizio allo scopo di ottenere trattamenti più favorevoli o prestazioni indebite o vantaggi di vario genere per sé, per l'azienda o per altri.*

*Parimenti, tutto il personale nell'esercizio delle proprie funzioni non deve assumere decisioni o svolgere attività in conflitto con gli interessi della società o incompatibili con i doveri di ufficio, e deve evitare conflitti di interesse tra eventuali attività economiche personali e familiari rispetto alle mansioni che svolge all'interno dell'organizzazione.*

*A tal fine abbiamo implementato un sistema per incentivare le segnalazioni di significativi comportamenti illeciti, promuovendone l'uso e assicurando la riservatezza del segnalante e le tutele per il segnalato.*

*I rapporti giuridici che intratteniamo sono accompagnati da un'attenta analisi e adeguata verifica delle controparti, siano esse pubbliche o private, al fine di prevenire il coinvolgimento in fenomeni di illegalità (es. riciclaggio di valori provenienti da fonte illecita) e di mantenere una reputazione solida e riconosciuta sul mercato. Per contrastare eventi di riciclaggio di proventi illeciti, abbiamo predisposto un Questionario dei Fornitori e collaboratori, che contiene la richiesta di fornire una serie di informazioni che consentano l'identificazione dei titolari dei rapporti economici nonché le ulteriori specificazioni del caso. Tutti i pagamenti rispettano l'obbligo dell'utilizzo di strumenti tracciabili.*

*Le fasi di contrattazione con clienti e fornitori sono condotte nel rispetto dei criteri di legalità e trasparenza, e nel corso del rapporto commerciale i fornitori sono sottoposti ad una periodica valutazione che determini il perdurare dei requisiti di legalità, oltre che degli standard di qualità e degli altri criteri di valutazione.*

# 2. Qualità

Tutte le persone che lavorano con noi orientano la propria attività alla **qualità del servizio** ed alla **soddisfazione dei clienti** (compagnie aeree, passeggeri, aeroporti) in un'ottica di **miglioramento continuo**.

*Consideriamo i cambiamenti proposti dal mercato come la manifestazione di istanze profonde espresse dai clienti e dalla comunità in cui operiamo, destinate ad influire sempre di più sulla loro soddisfazione e sulla complessiva qualità percepita. In quest'ottica abbiamo intrapreso da anni un percorso di certificazione secondo i più elevati standard internazionali (ISO 9001:2015 sulla Qualità; ISO 14001:2015 sulla Tutela Ambientale; ISO 14064:2019 sulla Carbon neutrality; ISO 45001:2018 sulla Sicurezza sul lavoro; ISAGO sulla Safety aeroportuale; UNI PdR 125 sulla Parità di Genere, Diversità e Inclusione), implementando un Sistema di Gestione Integrato per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza, e ripensando costantemente i nostri modelli per anticipare le nuove evoluzioni, dimostrando di aver fatto nostra la filosofia del "miglioramento continuo".*

*La Direzione aziendale promuove la diffusione tra i propri dipendenti, collaboratori e partner commerciali di una cultura della qualità secondo una visione integrata, che includa aspetti rilevanti secondo la nostra visione, come la tutela e salvaguardia dell'ambiente per le nuove generazioni o la tutela della salute e della sicurezza,*

*incoraggiando il riconoscimento in tali valori e la consapevolezza del ruolo di ciascuno nel perseguire gli obiettivi.*

*Tutte le persone che lavorano in Aviation Services si impegnano ad assicurare la qualità nell'espletamento di qualunque attività, attraverso il rispetto delle procedure aziendali e il monitoraggio dei risultati raggiunti, rilevati tramite appositi strumenti e divulgati mediante i sistemi di comunicazione (monitor informativi, newsletter, bacheche aziendali, briefing con i Responsabili, ecc.).*

*I Fornitori sono sottoposti a costante valutazione e periodici audit per verificare il mantenimento degli standard di qualità concordati.*

# 3. Lavoro

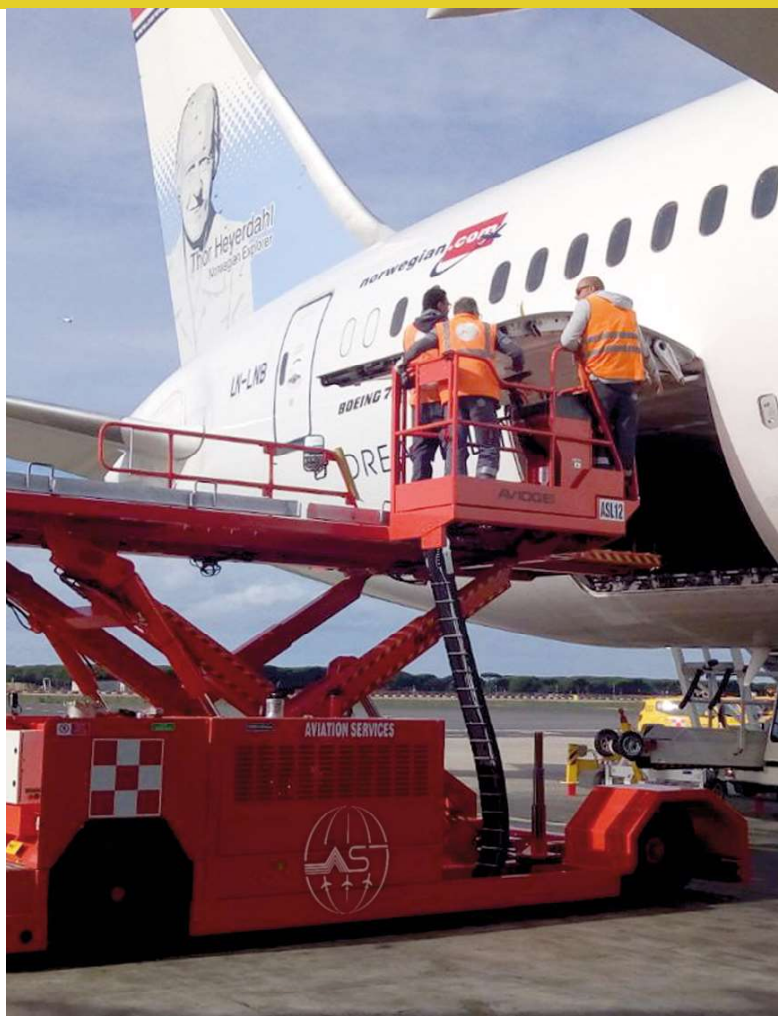
Per noi **il lavoro è un valore**: le persone rappresentano la nostra più grande risorsa e in Aviation Services garantiamo la più scrupolosa osservanza delle norme a **tutela delle libertà e dei diritti dei lavoratori** e di quelle sulla **salute e sicurezza**, perseguendo politiche fondate sulle **pari opportunità**, sul **merito** e sulla valorizzazione dell'impegno personale.

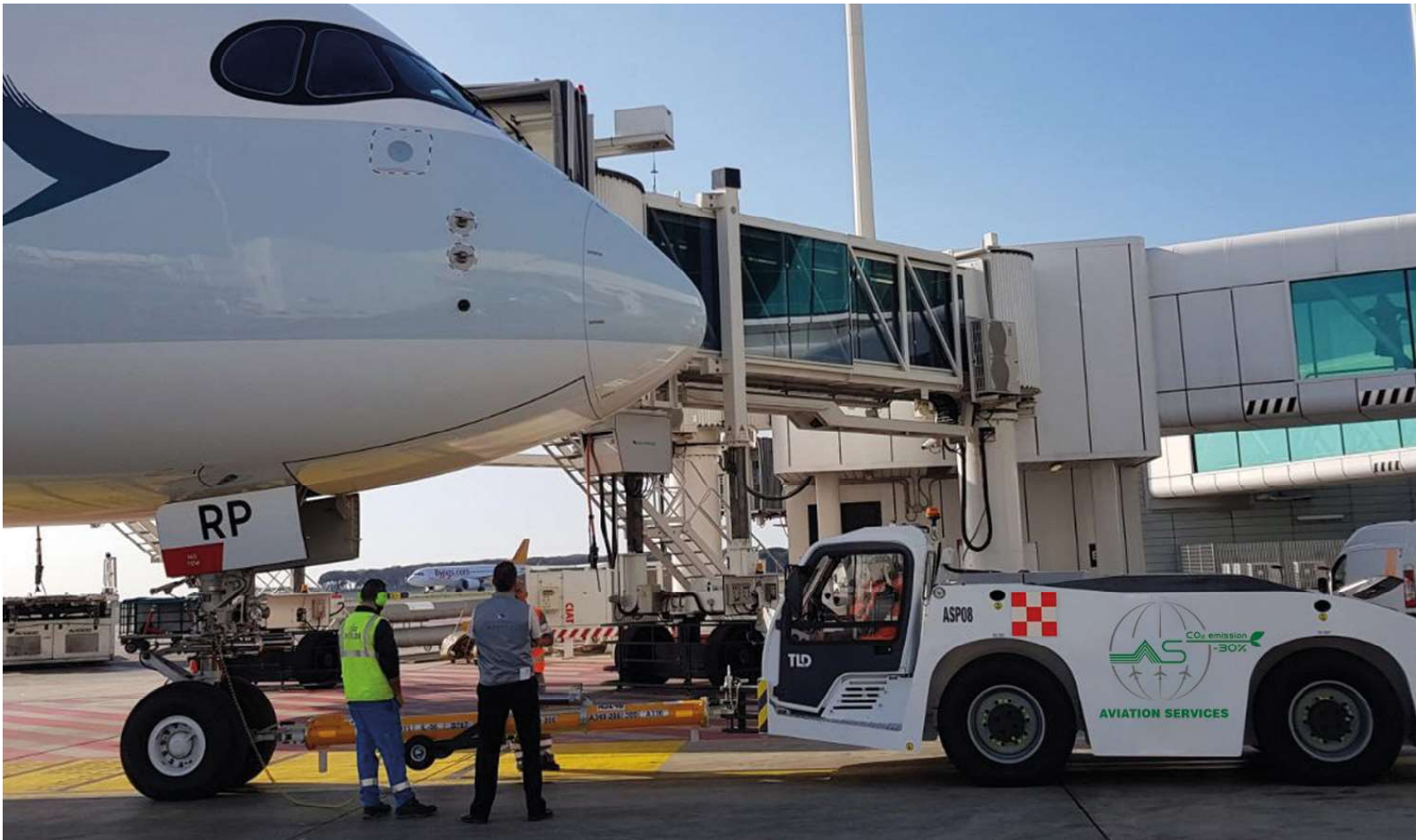
*Tutto il personale è assunto con regolare contratto di lavoro, di prestazione professionale o di stage: non è tollerata alcuna forma di lavoro irregolare.*
*Garantiamo le condizioni di libera adesione ad organizzazioni sindacali, ci impegniamo a sviluppare le capacità e le competenze del nostro personale assicurando in forma continua l'aggiornamento e la formazione professionale sia con modalità tradizionali che a distanza, e nella gestione delle relazioni gerarchiche ci assicuriamo che l'autorità sia esercitata con equità e correttezza evitando ogni forma di abuso e di lesione della dignità ed autonomia della persona.*

*Prima ancora che un obbligo di legge, consideriamo la salute e sicurezza sul lavoro un bene irrinunciabile. Per tale motivo abbiamo certificato il nostro sistema di prevenzione e protezione secondo lo standard ISO 45001:2018 ed abbiamo conseguito la certificazione ISAGO sulla Safety aeroportuale, ricercando ed implementando soluzioni finalizzate ad abbattere sempre più i rischi connessi all'attività lavorativa.*
*Inoltre, in un'ottica di solidarietà, oltre alle situazioni giuridicamente tutelate ed espressamente previste dalla normativa vigente, favoriamo forme di flessibilità nell'organizzazione del lavoro che agevolino le*

*persone in stato di maternità, coloro che devono prendersi cura di figli o familiari, o comunque quei lavoratori che possano trovarsi in situazioni di oggettiva difficoltà, compatibilmente con l'efficienza generale del lavoro e con le peculiarità del settore del trasporto aereo,*
*Ogni persona è tenuta ad operare con diligenza e ad adottare comportamenti responsabili, impegnandosi ad attuare il più scrupoloso rispetto delle normative e delle procedure operative, al fine di salvaguardare la salute e sicurezza sul luogo di lavoro per sé stessa, i colleghi e gli utenti, nonché il patrimonio aziendale.*

*Miriamo ad attribuire il giusto valore al contributo di ognuno nel raggiungimento degli obiettivi, in un'ottica di valorizzazione delle professionalità e di sviluppo delle responsabilità di tutto il personale. L'accesso a ruoli ed incarichi avviene sulla base delle competenze e delle capacità, secondo procedure specifiche adottate dalla società.*



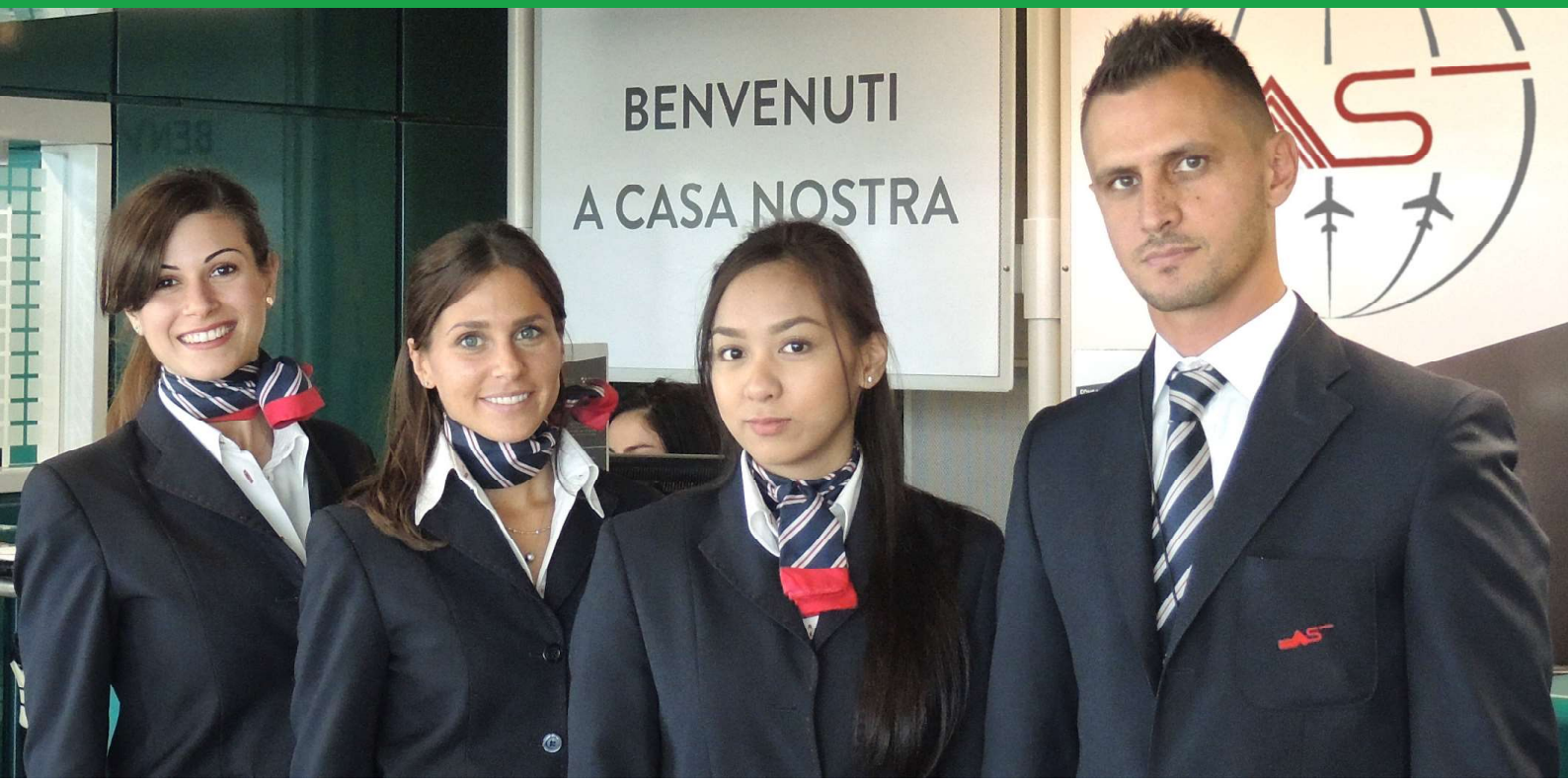
# 4. Inclusione

Vogliamo assicurare un **ambiente di lavoro inclusivo**, volto a promuovere la coesistenza e la **valorizzazione delle differenze**, in cui tutte le persone possano impegnarsi e realizzarsi con pari diritti e opportunità.

*In Aviation Services lavorano persone provenienti da oltre 40 diversi paesi, ci distinguiamo per un'alta percentuale di presenza del genere femminile tra le figure impiegatizie ed i quadri, e siamo certificati UNI PdR 125 sulla parità di genere, diversità e inclusione.*

*Riconoscendo il valore primario delle nostre risorse umane ed il fatto che la diversità rappresenta una ricchezza, non consentiamo alcuna forma di discriminazione all'interno della nostra organizzazione e contrastiamo l'intolleranza prodotta da giudizi, pregiudizi, razzismi e stereotipi, con particolare riferimento a quelli inerenti la nazionalità e l'identità culturale, il credo religioso, l'orientamento sessuale, l'identità di genere, le opinioni e l'appartenenza politica e sindacale, le condizioni fisiche o psichiche e qualsiasi altro aspetto relativo alle situazioni personali.*
*Sul posto di lavoro è severamente vietato ogni tipo di turpiloquio che possa arrecare offesa alle persone ed ogni tipo di atteggiamento irrispettoso delle diversità.*

*Le opportunità di crescita professionale sono aperte a tutti, favorendo il bilanciamento tra generi e supportando il pieno sviluppo e la valorizzazione delle potenzialità delle singole persone; tali opportunità sono rivolte anche ai portatori di disabilità, compatibilmente con le mansioni esercitabili.*


BENVENUTI
A CASA NOSTRA

1131
AVIOGEI
greenpower

# 5. Ambiente

Crediamo fermamente nella necessità di **tutelare e preservare l'ambiente naturale**, facendo tutto il possibile affinché le nostre attività non compromettano il diritto a goderne e fruirne per le nuove generazioni, e siamo il **primo handler italiano ad aver raggiunto l'obiettivo della "Carbon Neutrality"**.

*Abbiamo definito e manteniamo attivo un sistema di gestione ambientale secondo i requisiti previsti dalla norma ISO 14001:2015, e nel corso del 2022 abbiamo conseguito anche la certificazione ISO 14064:2019 definendo la nostra "carbon footprint", ossia l'inventario delle emissioni di gas climalteranti legate alla nostra attività.*
*Oggi, grazie a un percorso ambizioso di riduzione delle emissioni, abbiamo raggiunto l'obiettivo della "Carbon Neutrality" attraverso la compensazione di tutte le emissioni prodotte nel corso del 2021, e ci accingiamo a diventare "Carbon Net Zero" entro il 2027, compatibilmente con la capacità dei Gestori Aeroportuali di supportare la transizione ecologica.*

*Tale risultato è stato possibile grazie ad importanti investimenti per la riconversione del nostro parco mezzi dall'alimentazione endotermica a quella elettrica, all'utilizzo di energia interamente prodotta da fonti rinnovabili, all'adozione di bio-carburanti per i mezzi non convertibili, ad azioni mirate di saving energetico, nonché al*

NO MORE $CO_2$ EMISSIONS
DIESEL
ELECTRIC CONVERTED

NO $CO_2$ EMISSIONS
$CO_2$
FULL ELECTRIC PUSHBACK

HVO POWERED
DIESEL
UP TO 78% $CO_2$ REDUCTION

*finanziamento di progetti internazionali certificati ed idonei alla compensazione delle emissioni prodotte.*
*Inoltre promuoviamo la raccolta differenziata all'interno delle nostre sedi e di tutti i locali sub-concessi presso gli aeroporti, ed abbiamo portato a circa il 98% la quota dei rifiuti prodotti avviata ad impianti di recupero, considerando la differenziazione dei rifiuti come priorità strategica.*

*Tutto il personale viene coinvolto costantemente attraverso campagne di informazione e formazione finalizzate a diffondere la cultura ambientale, ad aumentare la consapevolezza dell'impatto della struttura aeroportuale sul territorio e a sensibilizzare le persone su specifiche tematiche, quali ad esempio l'adozione di soluzioni "plastic free".*

*La politica ambientale è un elemento fondante, i cui principi sono inclusi nei modelli di contratti che utilizziamo, ed i nostri Fornitori vengono qualificati e valutati anche con riferimento agli standard ambientali adottati.*

# Aviation Services è Carbon Neutral dal 2021

Abbiamo neutralizzato l'impatto climatico mediante l'adesione a diversi progetti di compensazione.
L'hub di Fiumicino è stata la prima tappa della nostra evoluzione sostenibile che si è poi estesa a tutti i nostri siti (Napoli, Roma Ciampino, Roma Fiumicino, Bologna, Catania e Venezia).

## Contributo agli SDGs e mitigazione delle emissioni

Alle azioni intraprese per l'analisi delle emissioni di CO2 dell'Organizzazione e alla definizione del piano d'azione per la mobilità sostenibile seguono le attività avviate per la neutralizzazione del nostro impatto climatico. Partendo dall'hub di Fiumicino, tutti i nostri siti sono stati coinvolti nella nostra evoluzione sostenibile.

Consapevoli di non poter ridurre tutte le emissioni di CO2, abbiamo scelto di mitigare le restanti quote attraverso la partecipazione a progetti internazionali certificati, con accesso ai crediti di carbonio. La realizzazione di tali progetti contribuisce al raggiungimento dei seguenti SDGs delle Nazioni Unite.

**Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (OSS)** a cui Aviation Services aderisce nel 2023

# 6. Correttezza

Crediamo nella libera e leale concorrenza, ed improntiamo i nostri rapporti con clienti e fornitori ai principi di **correttezza, lealtà, collaborazione e rispetto reciproco**.

*Ogni azione che possa alterare le condizioni di corretta competizione è contraria alla nostra politica ed è vietata ad ogni soggetto che agisca per nostro conto.*

*I nostri rapporti con i clienti e committenti sono strutturati nel rispetto delle disposizioni normative e regolatorie di settore, si riferiscono a soggetti previamente identificati ed operanti nel settore del trasporto aereo, muniti delle autorizzazioni obbligatorie, laddove richieste per l'esecuzione delle attività aeroportuali. Sono regolati da contratti che evidenziano in maniera trasparente e dettagliata ogni aspetto relativo ai servizi che Aviation Services è chiamata ad erogare. Le comunicazioni da parte nostra vengono effettuate in forma chiara, e siamo impegnati a dare sempre riscontro ai suggerimenti ed ai reclami dei clienti e delle associazioni a loro tutela.*

*La selezione dei fornitori e la determinazione delle condizioni di acquisto sono basate sul nostro processo di Approvvigionamento, che sancisce i criteri attraverso i quali i fornitori possano essere chiamati a diventare nostri partner economici, ispirati ai principi di leale concorrenza e di pari opportunità, ed evitando forme di dipendenza o conflitto di interessi.*

# 7. Privacy e riservatezza

Condividiamo l'importanza del diritto alla **riservatezza delle informazioni personali** per salvaguardare e tutelare la sfera privata e personale dell'individuo, e parimenti consideriamo fondamentale il rispetto della **riservatezza dei dati e delle informazioni aziendali** a tutela dei nostri clienti, dei nostri lavoratori e della nostra reputazione.

*Siamo impegnati a garantire la tutela dei dati personali, sia nel ruolo di Titolare del trattamento che come Responsabile del trattamento, conformemente alle disposizioni recate dal Regolamento Europeo EU/679/2016 (GDPR). Abbiamo adottato e reso disponibile presso i canali ufficiali aziendali la nostra Politica sulla Privacy, esplicitando le modalità di trattamento dei dati e la durata della conservazione degli stessi. Tale trattamento è svolto in relazione ad una base giuridica legittima e, laddove richiesto, acquisendo il consenso informato dell'interessato.*

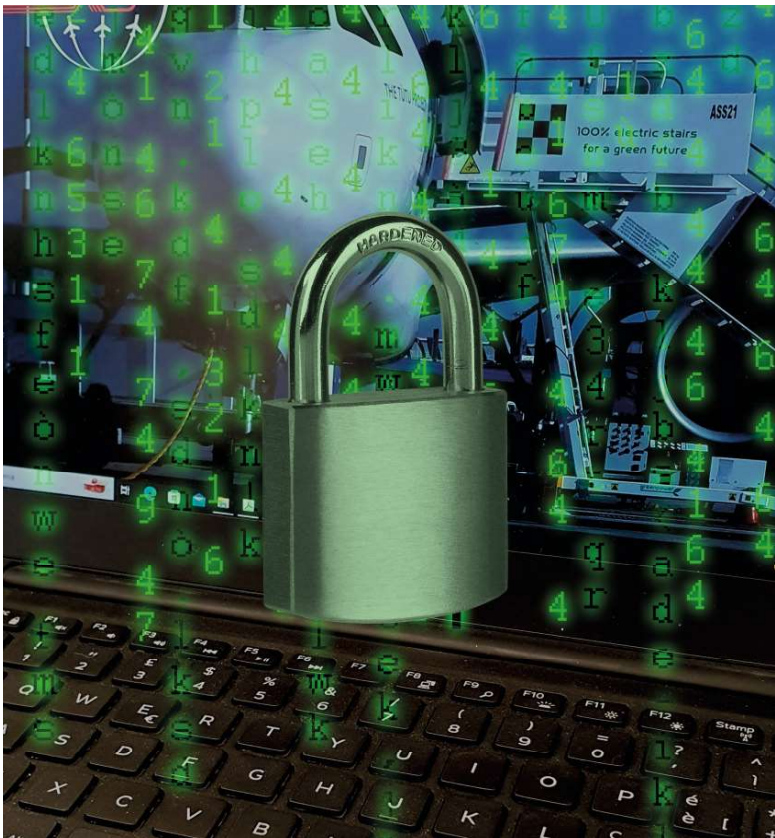
*Ai fini della tutela dei dati vengono applicate misure tecniche adeguate, e abbiamo definito le modalità attuative per contrastare gli incidenti sulla sicurezza dei dati personali in uno specifico Regolamento Informatico, che il personale sottoscrive al momento dell'assunzione.*

*È esclusa qualsiasi indagine sulle idee, le preferenze, i gusti personali ed in generale la vita privata dei dipendenti e dei collaboratori. Non trasferiamo dati personali a terze parti se non per dare corretta esecuzione ai rapporti giuridici in essere, e i terzi che intervengono nel trattamento delle informazioni sono chiamati a sottoscrivere specifici accordi.*

*Allo stesso modo, riteniamo la riservatezza sui dati aziendali uno dei valori fondamentali da rispettare nella concreta operatività. Gli organi sociali, il management, il personale dipendente ed i collaboratori devono garantire la massima riservatezza su informazioni, documenti e dati di cui sono venuti a conoscenza nel corso della propria attività lavorativa, potendoli utilizzare esclusivamente per scopi connessi con il suo esercizio e comunque mai senza specifica autorizzazione e a beneficio proprio e/o di terzi.*

*Tutto il personale e i collaboratori esterni sono tenuti al rispetto di tale obbligo anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro, costituendo questo una condizione esplicita che sono chiamati a sottoscrivere in fase di assunzione o di instaurazione del rapporto di collaborazione.*

*L'obbligo di riservatezza sulle informazioni acquisite è imposto anche ai soggetti con cui l'azienda intrattiene rapporti contrattuali o di altro genere, mediante specifiche clausole contrattuali o la richiesta di sottoscrizione di patti di riservatezza.*



# ATTUAZIONE E CONTROLLO

## Diffusione del codice etico

*Il Codice etico racchiude i principi inderogabili su cui si basa il comportamento di tutte le persone che fanno parte della Società o interagiscono con essa.*
*Il modello comportamentale in esso contenuto costituisce* un'attitudine di fondo che deve ispirare ogni soggetto nello *svolgimento delle proprie attività, non solo per il raggiungimento in modo corretto degli obiettivi aziendali, ma anche per diffondere i valori di integrità e di eticità, al di fuori dell'azienda, verso la comunità in cui la Società opera, contribuendo al suo progresso, in modo responsabile.*

*Per tale ragione la Società promuove la conoscenza del Codice Etico, a favore di tutti, tanto degli stakeholder che della forza lavoro, anche tramite la pubblicazione sui siti internet e sulle sezioni della piattaforma digitale in uso presso la Società, la cui visione è obbligatoria per proseguire nella consultazione degli ulteriori documenti, all'interno della propria casella, da parte dei lavoratori.*
*Altrettanto vincolante, inoltre, è la conoscenza e l'accettazione dei contenuti del Codice come condizione essenziale che i sottoscrittori sono chiamati a conoscere e a rispettare al momento dell'assunzione o dell'avvio del rapporto collaborativo.*

*La Società ne favorisce la diffusione anche attraverso i cicli di formazione obbligatoria erogati a tutti i dipendenti, al fine di mantenere costante e aggiornata l'effettiva conoscenza delle regole di comportamento, coerenti con i principi del Codice Etico.*

## Segnalazioni delle violazioni del codice etico

*La conoscenza di condotte in violazione, o sospetta violazione, del Codice Etico deve poter essere segnalata prontamente da parte dei dipendenti, mediante uno dei canali dedicati messi a disposizione dalla Società, la quale ne promuove l'uso e ne comunica le modalità attuative.*

*Il sistema di segnalazioni di condotte lesive del Codice Etico da parte di tutti coloro che ne siano venuti a conoscenza (cd Whistleblowing) è stato istituito dalla Società coerentemente a quanto previsto dalle disposizioni contenute nella Legge 179/2017, per le società dotate di un Modello di gestione 231.*

*A seguito dell'emanazione della Direttiva EU/1937/2019, cui la Società si è sin da subito conformata, l'assetto operativo del Whistleblowing è stato oggetto di un ulteriore perfezionamento, volto ad aumentare la protezione dei segnalanti, tutelando comunque i diritti dei segnalati, con la creazione di canali di comunicazione per il tramite di piattaforme in cloud, che assicurano i più alti standard di sicurezza, a garanzia della riservatezza dei segnalanti. Ulteriori canali dedicati sono a disposizione dei segnalanti attraverso sistemi di comunicazione cartacea, da inoltrare presso gli indirizzi indicati, che ne garantiscono comunque la riservatezza.*

*Sono considerate con serietà tutte le segnalazioni di violazione o sospetta violazione del Codice Etico o che configurino condotte penalmente rilevanti, qualora le stesse abbiano un contenuto preciso e circostanziato.*

*Le segnalazioni nominative favoriscono la velocità ed efficacia delle indagini, oltre che l'eventuale dialogo con il segnalante, tuttavia sono consentite anche quelle anonime.*

*E' vietato qualsiasi atto di ritorsione o discriminatorio, diretto o indiretto, nei confronti del segnalante o su chiunque abbia sollevato in buona fede timori in merito al rispetto del Codice o a questioni etiche.*

*Le procedure connesse al Whistleblowing sono predisposte nel rispetto delle disposizioni contenute nel Reg. EU/679/2018 (GDPR) , sul trattamento dei dati.*

## Azioni volte a rendere effettivo il codice etico

*Il contenuto del Codice Etico, i valori che esso esprime ed il modello comportamentale che si richiede venga assunto dalla forza lavoro, deve essere declinato, concretamente, nelle misure e nei processi aziendali che la Società adotta, in un'ottica di responsabilità sociale e sostenibilità, all'insegna della sicurezza e della salvaguardia della salute, rispettando le leggi e comunicando in maniera trasparente con i propri stakeholder.*

*Tale attitudine applicata al modello aziendale si traduce nella scelta di una Politica di gestione integrata, sulla base dei framework applicativi dettati dalla normativa volontaria: ISO 9001, per gli standard*

*di qualità, dalla ISO 14001, 14064 per la tutela ambientale e le misure per la carbon neutrality, dalla ISO 45001 per la sicurezza e salute sul lavoro.*

*Il sistema di gestione integrato descritto oltre a rendere concretamente applicabili i valori del Codice Etico, si compendia efficacemente con il Modello di Gestione e Controllo che la Società ha adottato per contrastare le condotte penalmente rilevanti ai sensi del D. Lgs . 231/2001.*

*L'impianto regolatorio e procedurale che l'azienda ha definito, oltre che fornire gli strumenti per il corretto esercizio delle funzioni nei vari ambiti aziendali, assegna un ruolo fondamentale alla verifica della rispondenza delle misure previste alla loro effettiva e concreta applicazione, attraverso la funzione di un monitoraggio ciclico e programmato.*

## Modalità di attuazione del programma di vigilanza

*Il controllo interno in merito all'attuazione e al rispetto del Codice Etico, oltre che alla verifica della sua efficacia ed effettività, è affidato all'Organismo di Vigilanza quale organo indipendente, dotato di qualità tecniche professionali specifiche, nominato dal Consiglio di Amministrazione.*

*L'Organo di Vigilanza dura in carica secondo le tempistiche indicate nel suo mandato e può essere rinnovato.*
*Alla scadenza del mandato opera in regime di prorogatio fino alla successiva nomina del nuovo OdV, deliberata dal Consiglio d'Amministrazione ovvero fino al proprio rinnovo, che qualora abbia composizione monocratica, può essere alternativamente deliberato sia dal Consiglio di Amministrazione che dal rappresentante legale della Società.*

*L'Organismo di Vigilanza, tra i propri compiti, ha il controllo sul funzionamento e l'osservanza del Codice, nonché il monitoraggio delle iniziative per la sua diffusione e conoscenza.*

*In particolare l'Organismo svolge, tra le altre, le seguenti attivita: supporta le iniziative per la diffusione della conoscenza e della comprensione del Codice e del MOGC e collabora con la Direzione per il miglioramento dell'impianto regolatorio sottostante.*
*Inoltre l'OdV coordina la revisione periodica del Codice, anche attraverso proprie proposte di adeguamento o aggiornamento da sottoporre al Consiglio di Amministrazione per l'approvazione, nell'ipotesi in cui si renda necessario, in relazione alle mutate condizioni aziendali e/o legislative.*
*Attiva il flusso informativo e documentale con i referenti aziendali e programma un attività ciclica di monitoraggio sulla effettività delle procedure elaborate .*
*Infine, segnala alla struttura aziendale preposta le eventuali violazioni del Codice collaborando nelle azioni di miglioramento e nella individuazione delle misure correttive.*

*L'OdV mantiene i requisiti di autonomia ed indipendenza, assume autonomi poteri di indagine e controllo nonché poteri di iniziativa per l'espletamento delle funzioni assegnate, con continuità di azione.*

## Violazioni del codice etico

*L'osservanza delle norme del Codice Etico e degli strumenti normativi aziendali deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali da noi assunte.*

*Per gli Amministratori e le funzioni apicali che operano in violazione del Codice etico e del MOGC, oltre le conseguenze di legge, sarà data immediata informativa al Consiglio di Amministrazione e al Collegio Sindacale, affinché procedano, senza indugio, a convocare l'Assemblea degli Azionisti per assumere idonee misure (es. diffida, decurtazione degli emolumenti o del corrispettivo variabile/premiale, revoca dell'incarico).*

*Per i dipendenti, la violazione dei principi e dei contenuti del Codice Etico e del MOGC costituisce un inadempimento alle obbligazioni del rapporto di lavoro o illecito disciplinare con ogni conseguenza di legge, anche in ordine alla conservazione del rapporto di lavoro, secondo il principio di gradualità e può comportare il risarcimento degli eventuali danni derivanti dalla violazione stessa.*

*Per tutti gli altri destinatari del Codice Etico, per i fornitori ed i collaboratori, in caso di violazione dei principi e dei contenuti del Codice stesso, saranno attivati i rimedi contrattuali previsti ai sensi e per gli effetti della legge applicabile, ferma restando la facoltà della Società di richiedere il risarcimento dei danni verificatisi in conseguenza di detti comportamenti.*

## Iter di approvazione e modifiche del Codice Etico

*Il presente Codice Etico è stato deliberato dal CdA aziendale alla data del 26 luglio 2023.*

*Ogni variazione e/o integrazione del presente Codice Etico sarà approvata dal CdA previa consultazione dell'OdV e diffusa a tutti i destinatari dello stesso, in particolare:*
- *l'OdV riesamina periodicamente il Codice Etico per intervenute modifiche legislative o societarie e propone modifiche e/o integrazioni;*
- *il CdA esamina le proposte dell'OdV e delibera di conseguenza, rendendo immediatamente operative, le modifiche approvate.*

Il presente Codice Etico è parte integrante del Modello di Organizzazione che è stato adottato da Aviation Services S.p.A. in ottemperanza alla legge (D. Lgs. 231/2001) e che costituisce la base del Sistema di Controllo Interno.

**AVIATION SERVICES** SpA

**Sede direzionale e amministrativa**
Via Portuense 2482, 00054 Fiumicino (RM)

**Sede legale**
Via dei Colli Portuensi 442, 00151 Roma

**www.as-airport.it**